

創意電子人權政策

創意電子深信尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，對我們及供應鏈夥伴至關重要。創意電子恪守全球各營運據點所在地法規，並維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人員的人權。創意電子亦要求我們的供應鏈夥伴遵循相同標準。

創意電子支持並致力於追求符合「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業和人權指導原則」、「經濟合作暨發展組織跨國企業指導綱領」、「社會責任國際組織 (SAI) 」等國際勞工及人權標準以及營運所在國的法規，並採取與負責任商業聯盟行為準則 (RBA) 一致的行動，有尊嚴地對待並尊重所有人員。創意電子按照以下執行方針，落實創意電子人權政策，並要求供應鏈夥伴遵循同一標準。

執行方針：

- 在我們的營運中融入對經濟、社會、文化、公民、政治權利以及發展的尊重。
- 提供安全與健康且零騷擾、無霸凌的工作環境。
- 杜絕不法歧視且確保工作機會均等。
- 禁用童工及保障年輕勞工權益。
- 禁止強迫勞動並保障員工就業及結社自由。
- 承諾負責任的礦產採購。
- 保障原住民、婦女、移工、契約人員與殘疾人士等弱勢或邊緣化團體的勞動權利。
- 恪守所有適用的薪資、福利及工時法規。
- 按時給付公平且適法的生活工資，並以薪資單說明合法扣除額。
- 營造樂於溝通的環境，並建立開放型管理模式。
- 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 設置正式的舉報管道供員工、創意電子供應商、以及其他外部利害關係人得以向創意電子舉報非法、違反人權、行為準則或誠信經營守則之行為。
- 因應多變的情勢與利害關係人需求，定期檢視和評估相關風險、做法和影響。



戴尚義

創意電子總經理