

## 創意電子多元、公平與共融宣言

創意電子堅信多元職場的價值，在相互包容的前提下培育 IC 設計未來人才，使產業得以受益於全球人才資源的最大潛能。公平的就業機會是公司競爭力的來源；創意電子尊重差異，無論聘用、培訓發展、考核、晉升、獎酬等各項管理制度，皆不受員工之種族、階級、語言、思想、宗教、政治傾向、出生地、性別（生理性別及性別認同）、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分影響。

創意電子承諾平等地僱用合格的身心障礙或弱勢族群人士，建立一個讓每位創意電子成員都能感到自在包容的多元化環境。

為確保所有合格人士都有機會在創意電子發展，創意電子透過公開招募管道，僱用創意電子成員。

此外，創意電子主張員工組合應反映社會現況。多元的管理階層及員工組合，有助公司充分了解社會與市場的各個面向，並能適切回應其需求，藉以強化企業優勢。



---

戴尚義

創意電子總經理