

创意电子人权政策

创意电子深信尊重人权和打造有尊严的工作环境，对我们及供应链伙伴至关重要。创意电子恪守全球各营运据点所在地法规，并维护包括正职员工、契约及临时人员、实习生在内的所有人员的人权。创意电子亦要求我们的供应链伙伴遵循相同标准。

创意电子支持并致力于追求符合「联合国世界人权宣言」、「联合国全球盟约」、「联合国企业和人权指导原则」、「经济合作暨发展组织跨国企业指导纲领」、「社会责任国际组织 (SAI)」等国际劳工及人权标准以及营运所在国的法规，并采取与负责任商业联盟行为准则 (RBA) 一致的行动，有尊严地对待并尊重所有人员。创意电子按照以下执行方针，落实创意电子人权政策，并要求供应链伙伴遵循同一标准。

执行方针：

- 在我们的营运中融入对经济、社会、文化、公民、政治权利以及发展的尊重。
- 提供安全与健康且零骚扰、无霸凌的工作环境。
- 杜绝不法歧视且确保工作机会均等。
- 禁用童工及保障年轻劳工权益。
- 禁止强迫劳动并保障员工就业及结社自由。
- 承诺负责任的矿产采购。
- 保障原住民、妇女、移工、契约人员与残疾人士等弱势或边缘化团体的劳动权利。
- 恪守所有适用的薪资、福利及工时法规。
- 按时给付公平且适法的生活工资，并以薪资单说明合法扣除额。
- 营造乐于沟通的环境，并建立开放型管理模式。
- 支持并协助员工维持身心健康及工作生活平衡。
- 设置正式的举报管道供员工、创意电子供货商、以及其他外部利害关系人得以向创意电子举报非法、违反人权、行为准则或诚信经营守则之行为。
- 因应多变的情势与利害关系人需求，定期检视和评估相关风险、做法和影响。



戴尚义

创意电子总经理