

## 7.1.6 全球福利制度

創意電子高度關注員工的健康福祉，除了依各地法規標準制定相關制度外，更提供優於法令的福利和完善的假勤管理制度。以臺灣公司為例，我們提供包含商業團體保險、優於法令的休假制度、退休金、海外差旅急難救助、婚生育禮金、喪儀補助金、生日禮金、尾牙活動補助、特約商店折扣等福利。並不定期舉辦團體踏青或旅遊、社團活動等，讓同仁在工作與個人或家庭生活中取得平衡，期望同仁於創意電子的職涯中，能從容地為自己的人生留下每個精彩瞬間。

### 優於法令之休假制度

創意電子為提供友善職場，支持同仁的家庭照顧及婚生育需求，於全球各據點提供優於當地法令的休假制度。以臺灣為例，除法定休假外，另有包含 7 天的特定彈性休假、15 天有薪病假、10 天的陪產檢假及陪產假和 12 周的產假。同時，在育嬰期間，除了可依法申請育嬰留職停薪，公司更貼心提供完善的假勤管理制度，讓員工能更彈性運用，安心用於新生兒照護，支持員工的家庭照顧需求。

#### 優於法令之假別

| 優於法令假別  | 法定標準                                     | 內容                                         |
|---------|------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 國定休假日   | 每年 12 天國定休假日                             | 除法定休假外，另保留 7 天紀念日，供彈性休假安排運用                |
| 特休假     | 服務 6 個月以上未滿 1 年，給予 3 日                   | 為照顧新進同仁休假需求，到職即可請用當年度按在職比率的休假              |
| 病假      | 全年 30 天半薪病假                              | 全年 15 天全薪病假、15 天半薪病假                       |
| 產假      | 女性同仁全薪產假 8 周共計 56 天                      | 女性同仁全薪產假延長為 12 周共計 84 天                    |
| 陪產檢及陪產假 | 逢配偶妊娠期間至分娩之當日及其前、後合計 15 日內，享有 7 天陪產檢及陪產假 | 逢配偶妊娠取得孕婦健康手冊之日前 7 日起一年內使用，享有 10 天陪產檢及陪產假。 |

## 連續休假獎勵專案

2019 年末至 2022 年期間，因 COVID-19 疫情陸續於全球不同區域爆發，直接影響並改變人們的生活習慣。特別在 2020 年至 2021 年間為最嚴峻的時刻，對外在環境風險的不確定性，人們主動減少接觸而降低外出和旅遊的頻率，乃至犧牲個人休閒和與人互動交流的機會。創意電子臺灣公司於 2022 年第四季至 2023 年第三季間祭出短期性鼓勵休假獎勵措施：給予連續休假 3 天 5,000 元、連續休假 5 天 8,000 元之現金獎勵，並得連續申請。

在疫情趨緩時提供短期性的鼓勵休假獎勵措施，引導同仁妥善安排長期休假計畫，讓員工重新找回工作與生活的平衡點，以期達到身心健康，並強化家庭或群體間互動。

### 專案成果

| 短期性鼓勵休假獎勵措施 | 人次    | 獎勵金金額           |
|-------------|-------|-----------------|
| 連續休假 3 天獎勵  | 986   | 新臺幣 6,530,000 元 |
| 連續休假 5 天獎勵  | 200   |                 |
| 合計          | 1,186 |                 |



## 退休及保險計畫

創意電子在全球各地據點，皆依循當地法令規範，為員工規劃並制定退休金制度，如依臺灣《勞工退休金條例》的舊制退休金、《勞動基準法》的新制退休金，及海外各公司按當地實務訂定之確定提撥計畫。除依法令規定提存退休準備金，每年亦透過專業會計顧問，進行退休準備金精算，以確保足額提撥，保障員工未來請領退休的權益。

同時，本公司依法為全球正職員工辦理社會保險，規劃優於市場的商業保險計畫作為福利，保障同仁的就業安定及醫療照護需求，上述保險參與率皆為 100%。以臺灣為例，除法定勞工保險及健康保險外，我們提供優於市場勞工、勞工親屬團體醫療保險方案，由公司全額負擔員工本人的保險費用。相關保障及執行內容和成果請見下表。

### 臺灣公司退休金及保險計畫的執行成效

| 福利計畫  | 項目            | 法源規範           | 執行內容                                 | 執行結果                                                                                                                    |
|-------|---------------|----------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 退休金制度 | 舊制退休金         | 依《勞工退休金條例》規定辦理 | 每月按符合資格員工薪資之 2% 進行準備金，提撥準備金至臺灣銀行專戶。  | 2023 年底計畫資產公允值 53,561,000 元。依上述相關規定，創意電子於 2023 年認列為費用之金額為 1,341,000 元，對於未來依法須提撥的金額已帳列應計退休金負債，至 2023 年底金額為 22,313,000 元。 |
|       | 新制退休金         | 依《勞動基準法》規定辦理   | 每月依符合資格員工之投保薪資的 6%，提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。 | 2023 年提撥費用共計 53,603,000 元                                                                                               |
| 保險福利  | 員工團體年金保險暨醫療保險 |                | 員工入職即納保，提供喪殘一次理賠金和住院醫療保險給付等保障。       | 2023 年投入經費共計 5,269,000 元。                                                                                               |
|       | 眷屬團體醫療保險      | 優於法規之項目        | 員工可為一等親申請加保，提供住院醫療保險給付等保障。           |                                                                                                                         |
|       | 雇主責任保險        |                | 員工入職即納保，提供個體傷害責任和事故體傷責任保險。           | 2023 年投入經費共計 175,000 元。                                                                                                 |

註：另有海外差旅意外醫療暨急難救助保險，為因公出差同仁完善保障，安心洽公。

## 其他福利與獎勵政策

本公司除提供符合法規的退休金制度、優於業界的保險假勤制度，還有其他福利，如：婚生育禮金、喪儀補助金、生日禮金、尾牙活動補助、年資服務獎、特約商店折扣等福利，並不定期舉辦團體踏青、員工旅遊和社團活動等。同時，我們也提供豐富多元的獎勵計畫：專利獎金，獎勵全體同仁在新技術的發想研究，積極獲取國內、外認證，強化公司技術含金量；Corporate Award 旨在表揚跨團隊合作代表新星、對營運具高度量

產貢獻專案，以及年度知識貢獻成員；提案改善獎則是以技術創新、提高生產力、強化品質，及適切有度的成本控管為 4 大評量維度，讓同仁自主發想具合宜性的方案，經專責單位評估後頒發獎項並納入改善既有流程。讓同仁跟隨公司發展的方向持續成長學習，從其中獲得成就感與歸屬感，凝聚創新敏捷的企業文化，促進公司與同仁在高度共識下朝共同目標邁進，相互交流達到雙贏。

### 2023 年臺灣公司其他福利方案執行成效

| 福利項目        | 獲補貼 / 參與人次     | 公司投入費用金額<br>(單位：新臺幣) |
|-------------|----------------|----------------------|
| 婚生育禮金、喪儀補助金 | 110 人次         | 305,000 元            |
| 團體踏青活動      | 2,656 人次 (含眷屬) | 4,674,000 元          |
| 電影家庭日       | 1,086 人次 (含眷屬) | 362,000 元            |
| 社團活動補助      | 281 人次         | 296,000 元            |
| 員工旅遊        | 612 人次         | 8,970,000 元          |

### 2023 年全球獎勵方案執行成效

(單位：人次)

其中 2023 年度 Corporate Award，全球共發放約當新臺幣 920,000 元的獎勵金。

| 2023 年 | 專利獎金 | Corporate Award | 提案改善獎 | 年資服務獎 |
|--------|------|-----------------|-------|-------|
| 第一季    | 13   | 4               | 6     | 121   |
| 第二季    | 14   | 54              | 6     |       |
| 第三季    | 25   | 18              | 6     |       |
| 第四季    | 31   | 0               | 3     |       |
| 合計     | 83   | 76              | 21    |       |