

创意电子多元、公平与共融宣言

创意电子坚信多元职场的价值，在相互包容的前提下培育 IC 设计未来人才，使产业得以受益于全球人才资源的最大潜能。公平的就业机会是公司竞争力的来源；创意电子尊重差异，无论聘用、培训发展、考核、晋升、奖酬等各项管理制度，皆不受员工之种族、阶级、语言、思想、宗教、政治倾向、出生地、性别（生理性别及性别认同）、性倾向、年龄、婚姻、容貌、五官、身心障碍、星座、血型或以往工会会员身分影响。

创意电子承诺平等地雇用合格的身心障碍或弱势族群人士，建立一个让每位创意电子成员都能感到自在包容的多元化环境。

为确保所有合格人士都有机会在创意电子发展，创意电子透过公开招募管道，雇用创意电子成员。

此外，创意电子主张员工组合应反映社会现况。多元的管理阶层及员工组合，有助公司充分了解社会与市场的各个面向，并能適切响应其需求，藉以强化企业优势。



戴尚义

创意电子总经理